

Praktijkgericht leertraject voor teamleiders

“Ik sta nu sterker in mijn schoenen, ik kom steviger op voor mijn eigen belangen en dat van mijn team.”

Herken jij je in één of meer van deze vragen?

- Hoe stuur ik mijn team aan zonder taken over te nemen?
- Hoe zorg ik voor rust, overzicht en duidelijke prioriteiten binnen mijn team en in mijn eigen werkwijze?
- Hoe zorg ik voor meer grip op mijn werk, zodat ik minder brandjes aan het blussen ben?
- Hoe vertaal ik de organisatiedoelen naar haalbare teamdoelen?
- Hoe voer ik lastige gesprekken met vertrouwen?

Dan is dit programma voor jou.

Waarom een praktijkgericht leertraject?

Als teamleider ben jij de schakel tussen management en medewerkers. Jij vertaalt doelen naar de dagelijkse praktijk en zorgt dat je team goed kan blijven werken. In een krappe arbeidsmarkt is dat extra uitdagend, omdat een team met openstaande vacatures of wisselingen iets anders vraagt dan een stabiel team.

Wat levert dit traject jou op?

- Meer helderheid over jouw rol als teamleider;
- Praktische kennis die je direct in je werk kunt gebruiken;
- Inspiratie en waardevolle uitwisseling met andere teamleiders.

Het programma

We starten met een intakegesprek. We brengen jouw leerbehoefte/-vraag in kaart en halen informatie op over jouw leercontext: je functie en rol binnen de organisatie en teamcontext.

Je maakt een persoonlijk leerdoel voor het traject, op basis van de inzichten in jouw kwaliteiten en ontwikkelpunten (via een scan en/of 360 graden feedback). Deze inzichten gebruiken we in de modules, zodat het programma aansluit op jouw niveau en situatie.

Het programma bestaat uit vijf boeiende en vaste modules van 2,5 uur. De concrete data bepalen we in afstemming met de groep. Na elke module werk je aan een praktijkopdracht binnen je eigen team.



Bouw aan jezelf, je team en werk

Het programma bestaat uit vijf vaste modules van 2,5 uur, die maandelijks plaatsvinden op locatie in Utrecht.

Module 1 - Jouw rol als teamleider

Deze module start vanuit jouw persoonlijke inzichten uit de scan en je leerdoelen.

- Wat betekent het om teamleider te zijn binnen jouw organisatie? En hoe sluit dit aan bij jouw persoonlijk profiel?
- Welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden heb je: waar ben jij van?
- Wat is je positie binnen de organisatie: met wie stem je af en/of werk je samen?
- Hoe vertaal je de missie en visie van de organisatie naar jouw dagelijkse praktijk?
- Hoe ga je om met verschillende belangen binnen de organisatie (directie, cliënten, medewerkers), zonder te verliezen wat jij belangrijk vindt?

Resultaat: Je hebt scherp welke rol jij als teamleider vervult, wat jij belangrijk vindt in deze rol, waar je kracht ligt en waar jij je in wil ontwikkelen om vanuit de organisatiedoelen richting te geven. Dit loopt als rode draad mee door de volgende modules en komt telkens terug in de praktijkopdrachten.

Module 2 - Het werk organiseren

- Opdrachtgeven en opdrachtnemen: hoe werkt dat in de praktijk?
- Loslaten en eigenaarschap stimuleren bij medewerkers.
- Jouw positie richting directie/MT en richting medewerkers.
- Introductie op situationeel leidinggeven: hoe en wanneer pas je dit toe?
- Introductie op het maken van een jaarplan en sturen op teamresultaten.

Resultaat: Je werkt effectief en houdt grip op je taken en die van je medewerkers. Je weet medewerkers mee te nemen in de koers en de boodschap duidelijk over te brengen.

Module 3 - Persoonlijke effectiviteit

- Timemanagement en prioriteiten stellen.
- Blijf bij je rol: hoe bewaak je jouw grenzen?
- Besluitvorming.
- Ontdek jouw valkuilen en kwaliteiten (kernkwadranten).

Resultaat: Je werkt doelgericht, neemt keuzes, bewaakt je tijd en grenzen en je benut je kwaliteiten

Module 4 - Gespreksvoering

- Omgaan met weerstand en dit positief benutten.
- Feedback geven en ontvangen.
- Met vertrouwen lastige gesprekken voeren.
- Gesprekstechnieken bij verzuim.

Resultaat: Je communiceert duidelijk, krachtig en constructief, ook in uitdagende situaties. Je weet medewerkers met weerstand op de juiste manier te bereiken en hen mee te nemen in de gewenste verandering.

Module 5 - Teamontwikkeling

- Fasen van teamontwikkeling: waar staat jouw team?
- Vlootstroom en strategische personeelsplanning (SPP).
- Talenten herkennen en benutten.
- Hoe voer je het gesprek over talenten en ontwikkelpunten?

Resultaat: Je stuurt bewust op de ontwikkeling van je team en individuele medewerkers. Daarmee bouw je aan een sterk, toekomstbestendig team.

Borging

Elke module sluit je af met een praktijkopdracht in je eigen werkomgeving. De volgende bijeenkomst starten we telkens met: wat heb je gedaan, wat werkte en wat neem je mee? Aan het einde van het programma breng je alles samen in een integrale praktijkopdracht, gebaseerd op jouw leerdoelen en werksituatie. In de gezamenlijke afsluitende reflectie- en borgingssessie kijk je terug op wat je hebt bereikt en bepaal je hoe je dit blijvend inzet in jouw rol als teamleider.



Voor wie is het geschikt?

Dit programma is speciaal ontwikkeld voor teamleiders en sluit direct aan bij jouw dagelijkse praktijk. Of je nu net bent gestart als teamleider of al jaren ervaring hebt: we passen de modules aan naar het ervaringsniveau van de deelnemers.

Wat is de waarde van Linxx?

Wij werken vanuit jouw dagelijkse praktijk. De situaties die jij tegenkomt vormen het vertrekpunt van het leren. Je bouwt voort op wat je al kunt, past inzichten direct toe in je werk en reflecteert hier samen met de andere teamleiders op. Zo leren jullie ook van elkaar. Het effect van wat je leert zie je meteen terug in je dagelijks werk.

Zo kun je deelnemen:

- Je volgt het programma via open inschrijving en wisselt ervaringen uit met teamleiders uit jouw sector.
- Je neemt deel aan een maatwerkprogramma binnen je eigen organisatie.

Tijdsinvestering

Naast het intakegesprek (1,5 uur) en de te volgen modules (5x 2,5 uur) ga je aan de slag met een praktijkopdracht in je eigen werksituatie. Je maakt hier actief ruimte voor in je dagelijkse werkzaamheden. Dat vraagt geen extra tijd buiten je werk, maar wel lef om te oefenen en keuzes te maken.

Intake, startdatum en doorlooptijd

De intake vindt vóór de zomer plaats. Deelnemers hebben tot begin augustus de tijd om de persoonsscan uit te voeren. Het leertraject start in september en heeft een doorlooptijd van ruim een half jaar. We gaan uit van een groepsgrootte van 10. Bij minimaal 7 deelnemers gaat het leertraject door.

Annulering van de inschrijving is kosteloos mogelijk tot vier weken voor de start van de leergang. De leergang gaat alleen van start bij 12 deelnemers.

Praktische info

Kosten € 3.500,- inclusief 21 % BTW

Locatie Utrecht
Voor maatwerk stemmen we de locatie gezamenlijk af

Intake Juni 2026

Start September 2026

Groep Maximaal 10 deelnemers

Aanmelden

Neem bij interesse contact op met Cindy Kwakernaak, cindy.kwakernaak@linxx.org, 06 – 52 72 30 33.

De deadline voor aanmelden is 15 mei 2026.



“HET GROOTSTE VERSCHIL IS DAT IK NIET MEER ALLES ZELF OPLOS. MIJN TEAM PAKT MEER EIGENAARSCHAP EN DAT GEEFT RUIMTE.”

Start september 2026

Neem bij interesse contact op met Cindy Kwakernaak

cindy.kwakernaak@linxx.org,
06 – 52 72 30 33.

De deadline voor aanmelden is 15 mei 2026.