

Strategische Personeelsplanning

SPP geeft inzicht in vandaag, richting voor morgen. Zo zorg je dat je organisatie klaar is voor de toekomst.

Strategische Personeelsplanning helpt organisaties vooruit te kijken en bewust te sturen op de inzet, ontwikkeling en instroom van medewerkers. Het biedt inzicht in de personeelsbehoefte van vandaag én morgen, zowel in aantallen als in kennis, vaardigheden en ambities. Zo kunnen organisaties tijdig inspelen op veranderingen en bouwen aan een wendbaar, toekomstbestendig personeelsbestand.

De Linxxe-aanpak vertaalt de klassieke SPP-stappen naar een concreet, praktisch en op maat gemaakt proces. Stevig onderbouwd door onderzoek, actuele trends en praktijkervaring, en afgestemd op de strategie en context van de klant.

SLA OM
VOOR HET
STAPPENPLAN

SPP geeft antwoord op 4 kernvragen



Kijk vooruit, stuur bewust

De Linxx werkwijze Ons perspectief op SPP



Waarderend perspectief

We benaderen personeelsplanning vanuit kracht: we stimuleren groei, ontwikkeling en behouden talent.



Draagvlak en betrokkenheid

Medewerkers doen actief mee: hun perspectief krijgt een centrale plek in het proces. Ook de OR vanaf het begin te betrekken, ontstaat begrip, eigenaarschap en draagvlak voor verandering.



Borging

Stevige verankering in beleid, proces en dagelijks handelen zorgen voor het echte succes.

STAPPENPLAN

1. Realiteitscan



We brengen de huidige personele situatie en de behoeften van medewerkers en organisatie in kaart door middel van data-analyse en gesprekken. Ook onderzoeken we externe ontwikkelingen en trends.

2. Toekomstverkenning



We onderzoeken mogelijke toekomstige scenario's bij ongewijzigd beleid en brengen gezamenlijk de gewenste situatie in kaart. Zo ontstaat inzicht in de 'gap' in personeels-behoeften tussen de huidige en gewenste situatie. Het wordt duidelijk waar kansen en risico's liggen.

3. Plan van aanpak



We ontwikkelen een concreet plan met gerichte acties en interventies om de 'gap' te dichten en de gewenste situatie te bereiken. Rekening houdend met zowel de organisatiedoelen als de ontwikkeling en betrokkenheid van medewerkers.

4. Doen en Doorzetten



We begeleiden de organisatie bij de start van de implementatie en zorgen gezamenlijk voor stevige verankering in beleid, processen en dagelijks handelen.

5. Terugblik & borging



We evalueren tussentijds en na afloop of de interventies het gewenste effect hebben en sturen bij waar nodig. Zo blijft de organisatie wendbaar en toekomstbestendig.